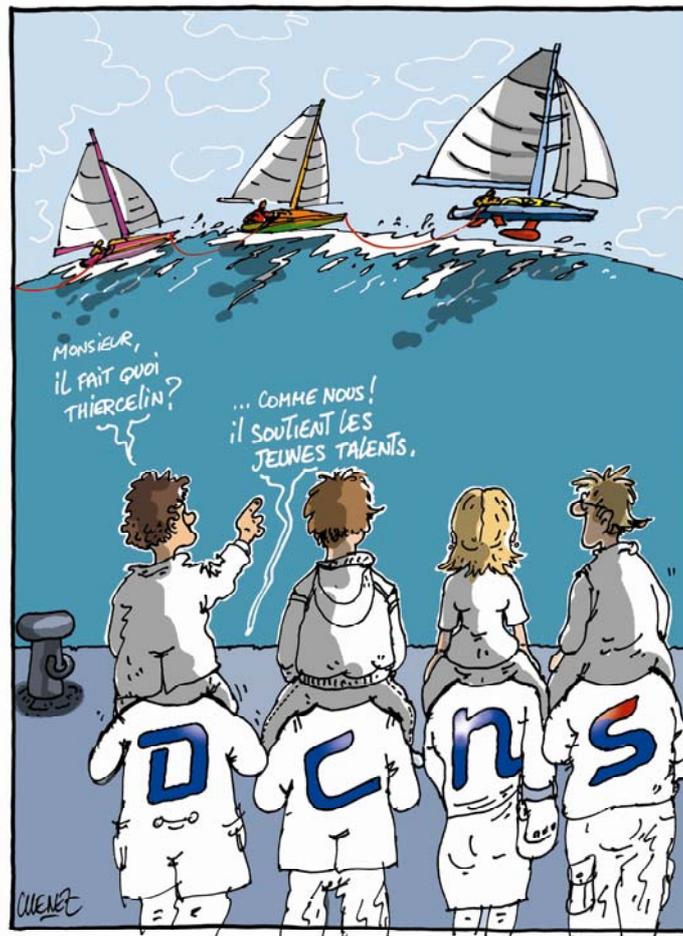




LES FILIÈRES DU TALENT DCNS

Dossier de presse



SOMMAIRE

BIENVENUE A BORD DE DCNS

Chiffres clés p. 3

A) De l'arsenal à l'entreprise p. 4

Une start-up de 350 ans...
Une expertise incomparable
Un employeur de référence
La transmission du savoir comme culture d'entreprise

B) Une entreprise de haute technologie innovante p. 8

Une approche globale du secteur naval de défense
Une expérience unique des projets complexes majeurs
Des équipes R&D à la pointe des technologies de précision

C) DCNS, la passion de la mer p. 11

La mer : lieu d'expression de DCNS depuis plus de trois siècles
Une responsabilité environnementale vis-à-vis du milieu marin
Une longue expérience des partenariats avec le monde de la voile

LES FILIERES DU TALENT DCNS

A) Une nouvelle page dans l'histoire de DCNS p. 14

Un engagement sur trois ans
Trois objectifs, deux volets
Marc Thiercelin... un parrain en phase avec DCNS
Des valeurs de DCNS au cœur du programme

B) La Filière Compétences p. 19

Une opération en plusieurs étapes
Des mini-stages découverte
Un accompagnement vers l'emploi
Les tuteurs : pivots de la Filière Compétences

C) La Filière Course p. 23

La FFV au cœur du projet
10 mois d'épreuves sportives et techniques
Le calendrier de la Filière Course
Le Jury
Un 60 pieds de dernière génération
La contribution de DCNS au bateau de Marc Thiercelin

CE QU'IL FAUT RETENIR p. 29

LES PARTENAIRES p. 30

ANPE
Association Jeunesse et Entreprises
Conseil national des missions locales
Marine Mobilité
UIMM

GLOSSAIRE p. 36

Bienvenue à bord de DCNS

Le groupe DCNS est un acteur européen de tout premier plan sur le marché mondial des systèmes navals de défense. DCNS assure la maîtrise d'œuvre des navires armés et leur soutien, en s'appuyant sur ses moyens propres de développement, de commercialisation et de réalisation, et sur des partenaires sélectionnés. Pour maîtriser la complexité des navires armés, DCNS fait jouer son expertise de l'architecture navale, de l'ingénierie des principaux systèmes du navire armé, de la conduite des chantiers d'assemblage et d'intégration, de la réalisation d'équipements spécifiques et du soutien au service opérationnel.

Plus de 350 ans d'histoire

2,7 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2006

13 000 collaborateurs

Plus de 50 marines clientes dans le monde

A) DE L'ARSENAL A L'ENTREPRISE

Entreprise de haute technologie et d'envergure internationale, DCNS appuie sa réussite sur des siècles de savoir-faire et un patrimoine d'une richesse exceptionnelle.

Une start-up de 350 ans...

Les origines du Groupe remontent à la création des premiers arsenaux par le Cardinal de Richelieu en 1631. Après avoir permis à la France de devenir une puissance maritime, ces arsenaux n'ont pas cessé de se développer et d'évoluer au fil des décennies, cultivant leurs savoir-faire, initiant nombre de révolutions technologiques jusqu'à devenir une entreprise de droit privé dynamique : DCNS, aujourd'hui leader européen de la conception, de la construction et de la maintenance des navires militaires.

Les grandes dates de DCNS

1631 - début de la création par Richelieu des premiers arsenaux modernes de Brest, Toulon et Indret

1751 - naissance de la fonderie de canons de marine à Ruelle

1778 - l'arsenal de Lorient succède à la Compagnie des Indes

1803 - naissance du dernier des arsenaux, à Cherbourg

1961 - regroupement des arsenaux au sein de la direction des constructions navales de la DGA, créée par le Général de Gaulle et plus connue sous l'acronyme de DCN

1991 - création de DCN International, qui ouvre à DCN les portes des marchés à l'exportation

2003 - DCN passe d'un statut d'administration à celui de société de droit privé à capitaux publics

2007 – DCN tourne une nouvelle page de son histoire avec l'acquisition des activités navales française de Thales et l'entrée de Thales dans son capital à hauteur de 25%, confortant **le nouveau groupe DCNS** dans sa position de leader européen du secteur, capable d'offrir des solutions globales à ses clients dans le monde entier.

Une expertise incomparable

Outre son histoire, la grande richesse de DCNS réside dans son expertise mondialement reconnue à tous les niveaux de la chaîne de l'industrie navale de défense. Pour maîtriser la complexité des navires militaires, DCNS fait jouer son expertise de l'architecture navale, de l'ingénierie des principaux systèmes du navire armé, de la conduite des chantiers d'assemblage et d'intégration, de la réalisation d'équipements spécifiques et du soutien au service opérationnel.

Le saviez-vous ?

Des études menées par des analystes industriels internationaux montrent que les sous-marins nucléaires lanceurs d'engins (SNLE¹) sont les objets les plus complexes conçus par l'homme. Un exemple ? Pesant plus de 12 000 tonnes, « Le Terrible », dernier né des SNLE français, intègre un million de composants et sa réalisation requiert 12 millions d'heures de travail.

A titre de comparaison, une voiture de 1,9 tonne n'est constituée « que » de 3 000 pièces, dont l'assemblage s'effectue en 23 heures de main d'oeuvre. Avec ses 250 tonnes, un avion de ligne nécessite « seulement » 100 000 pièces et 50 000 heures de travail.

¹ Cf. glossaire p. 36.

Un employeur de référence

DCNS emploie aujourd'hui environ **13 000 collaborateurs, en grande majorité en France**. Chacun des sites de DCNS compte parmi les acteurs économiques importants de sa région et fait du Groupe un employeur de référence.



La transmission du savoir comme culture d'entreprise

Au sein d'un Groupe, dont les racines plongent dans plus de trois siècles d'une riche histoire, l'expression « culture d'entreprise » n'est pas une figure de style. La passion du métier et la transmission du savoir constituent des aspects-clés de la culture de DCNS, et le ciment qui lie les 13 000 collaborateurs du Groupe.

Empreinte de tradition et d'innovation, cette culture est naturellement marquée par l'héritage de siècles d'excellence. Ainsi, la transmission du savoir est-elle devenue au fil du temps une véritable composante de l'identité du Groupe, gage de sa pérennité et de son développement.

Pourquoi ? Parce que DCNS intervient sur des projets de très longue durée. Depuis la conception d'un navire jusqu'à son retrait du service actif, il peut parfois s'écouler plus de 50 ans. Les commandes de porte-avions ou de sous-marins nucléaires lanceurs d'engins s'inscrivent dans des cycles de production très longs, avec peu d'effets de série. Les métiers

sont uniques et techniques : la formation d'un ouvrier qualifié prend du temps - parfois plusieurs années pour l'apprentissage de certains gestes particulièrement ardu.

Le saviez-vous ?

Un sous-marin comportant peu d'espace, il s'agit souvent pour les ouvriers de DCNS d'intervenir dans un environnement très confiné. Ainsi, par exemple, lorsqu'il faut souder à l'intérieur d'une chaufferie nucléaire, il faut pouvoir le faire dans des conditions difficiles d'accès. C'est au soudeur de s'adapter à son environnement, de se glisser entre les cuves pour accéder à la pièce à souder. Comme la pièce est fixe, c'est à lui de s'adapter et de souder de sa main droite, de sa main gauche et, pour les parties qu'il ne voit pas, de souder avec une glace – c'est-à-dire qu'il va voir l'inverse de ce qu'il va réellement réaliser, d'où la difficulté extrême de cette technique propre au naval de défense. Les ouvriers capables de réaliser ces prouesses (soudure miroir main gauche) se comptent aujourd'hui sur les doigts d'une main au sein de DCNS. Et il faut 10 ans pour former un soudeur de top niveau.

La culture de la transmission du savoir s'est naturellement développée afin de maintenir les compétences de DCNS tout au long de ces programmes d'exception.

C'est ainsi une tradition chez DCNS, et une habitude au cœur de son fonctionnement et de ses méthodes de fonctionnement. Après la Seconde Guerre mondiale, par exemple, des écoles de formation pour jeunes apprentis ont été mises en place (les « arpettes »), situées aux portes ou à l'intérieur des établissements du Groupe. Dans des ateliers reconstitués, des compagnons de très haut niveau donnaient une formation pratique sur trois ans, tandis que la théorie était enseignée par les meilleurs professeurs des écoles du département. Les jeunes y entraient sur concours, et ensuite passaient de un à trois ans « en matelotage » avec un ancien dans un atelier du Groupe. Les « arpettes » étaient alors un véritable outil de promotion sociale, ouvert sur la préparation des concours de technicien.

B) UNE ENTREPRISE DE HAUTE TECHNOLOGIE INNOVANTE

Des produits innovants depuis plus de 350 ans

1624 - naissance des Flottes du Levant et du Ponant

1690 - mise à l'eau à Brest en moins d'un an du Soleil Royal, vaisseau de 120 canons

1858 - mise sur cale à Toulon de La Gloire, première frégate cuirassée et à vapeur du monde

1899 - lancement du Narval à Cherbourg, ancêtre des sous-marins modernes

1967 - lancement du Redoutable, premier sous-marin nucléaire lanceur d'engins, qui fait entrer la France dans le club restreint des pays disposant d'une dissuasion nucléaire autonome

1980 - conception de la Frégate furtive La Fayette, dont le nouveau design est copié par toutes les marines du monde

1997 - admission au service actif du SNLE Le Triomphant, plus silencieux que le bruit de fond de la mer

2000 - admission en service du porte-avions Charles de Gaulle

2006 - livraison du premier sous-marin Scorpène au Chili

2007 - découpe de la première tôle du Suffren, premier des six sous-marins nucléaires d'attaque Barracuda de nouvelle génération

Une approche globale du secteur naval de défense

L'une des grandes forces de DCNS est sa capacité à mettre sur le marché des produits intégrés, au coût maîtrisé, interopérables et aptes au déploiement interarmées. Le Groupe propose trois types de solutions :

- > des navires armés : bâtiments de surface et sous-marins, avec leurs systèmes de combat ;
- > des services incluant la maintenance avec garantie de disponibilité, la modernisation et le soutien des navires ;
- > des équipements et systèmes stratégiques, dont les armes sous-marines et les systèmes de propulsion.

Pour ce faire, DCNS mobilise ses compétences durant toute la durée de vie d'un navire, depuis sa conception jusqu'à son retrait du service actif :

- > l'ingénierie navale et la conception, avec des équipes d'ingénieurs, architectes navals et techniciens à Lorient, Cherbourg, Brest et Toulon ;

- > les chantiers d'assemblage à Cherbourg, Lorient et Brest : sous-marin nucléaire de type Le Triomphant, frégates en coopération Horizon, frégates européennes multimitations (FREMM²), etc ;
- > la réalisation et l'intégration des systèmes de combat et des équipements : SENIT^{TM3} (le « cerveau » du porte-avions Charles de Gaulle), lanceurs de missiles SylverTM, torpilles lourdes ou légères, systèmes de propulsion, etc. ;
- > le maintien en condition opérationnelle (MCO⁴) : période d'entretien et de réparation programmée à intervalles réguliers des navires de surface et des sous-marins pour assurer leur activité opérationnelle

Une expérience unique des projets complexes majeurs

La gestion des programmes complexes est l'essence même du métier de DCNS. Ceci lui permet de réaliser des produits de grande qualité particulièrement compétitifs, comme dans le cas du projet des sous-marins nucléaires d'attaque (SNA) de nouvelle génération Barracuda, destinés à la Marine française (six d'entre eux seront livrés entre 2016 et 2027). Le secret de cette maîtrise de la complexité réside dans la capacité de DCNS à bâtir des communautés de travail solidaires, entre ses établissements comme avec ses clients et ses partenaires industriels, communautés au sein desquelles chacun partage ses connaissances et met ses compétences au service de la réussite collective du projet.

Le saviez-vous ?

DCNS travaille au quotidien avec de nombreux partenaires de toutes natures, français et européens. Plusieurs centaines d'entreprises sont par exemple impliquées dans la réalisation d'un sous-marin nucléaire lanceur d'engins. Les achats directs de DCNS sont à 24% passés à un réseau très actif d'environ 1 300 PME. Au total, l'activité de DCNS en France génère plusieurs milliers d'emplois indirects.

Des équipes R&D à la pointe des technologies de précision

La réputation d'innovation de DCNS s'appuie sur une politique soutenue de recherche et de développement. Le but de ces activités est non seulement de mettre au point de nouveaux produits répondant aux besoins des marines partout dans le monde, mais aussi d'améliorer les performances des gammes existantes, tout en augmentant la productivité et l'efficacité économique du Groupe.

² Cf. glossaire p. 36.

³ Cf. glossaire p. 36.

⁴ Cf. glossaire p. 36.

Une part significative des investissements de DCNS en R&D est par ailleurs consacrée aux études prospectives et à l'exploration de nouveaux concepts.

Cette intense activité de R&D se déploie régulièrement dans le cadre de partenariats avec les écoles, les universités, les laboratoires, et d'autres industriels ou instances nationales et internationales impliquées dans des projets de coopération.

Quelques projets innovants à l'étude chez DCNS

- > **Andrasta**, un sous-marin de petite taille de défense du littoral ;
- > **Swordship**, un concept innovant de navire intégrant toutes les futures technologies des bâtiments de combat ;
- > **Sysmart Global**, un système de communications sécurisées sans fil ;
- > **Mare Nostrum**, un concept destiné à apporter une réponse globale aux besoins de sauvegarde maritime - prévention des risques, surveillance du trafic, sécurité des infrastructures aéroportuaires, secours et police en mer... Ce projet consiste en un système coordonné de moyens de surveillance et d'intervention le long des façades maritimes : plates-formes navales avec ou sans équipage, plates-formes aériennes sans équipage (drones) et centres de contrôle à terre.

C) DCNS, LA PASSION DE LA MER

La mer : lieu d'expression de DCNS depuis plus de trois siècles

Tout rattache DCNS à la mer.

Ses métiers, bien sûr, qui consistent à concevoir des navires destinés à sillonner le monde sur et sous les océans...

Mais aussi la situation géographique de la plupart de ses sites, sur le littoral, à proximité ou au cœur des plus grands ports français.

La culture, enfin - celle des hommes et des femmes de DCNS, souvent passionnés par la mer, qui se sont tournés vers les métiers du Groupe en raison de son appartenance à cette grande famille. La passion de la mer, c'est aussi celle des partenaires et des clients de DCNS.

Le saviez-vous ?

La mer représente un enjeu de toute première importance pour le futur : humain, économique, sécurité, environnemental. Les océans conditionnent le mode de vie d'une part toujours plus importante de la population mondiale. 75% des habitants de la planète résident dans un pourtour littoral de 60km de largeur. 90% du commerce mondial sont transportés par voie maritime. Plus de 80% des frontières extérieures de l'Union européenne sont constituées de façades maritimes. Une part de l'avenir va se jouer sur et sous les océans, afin de trouver de quoi alimenter les moteurs essentiels de l'économie : l'eau, l'énergie, l'alimentation et les matières premières. Ainsi, cet espace devient de plus en plus un enjeu de puissance.

Une responsabilité environnementale vis-à-vis du milieu marin

Parce que DCNS est intimement lié à l'univers marin et en connaît la fragilité, le Groupe est sensibilisé depuis de nombreuses années à la nécessité de protéger l'environnement. Une démarche de progrès continu a été initiée afin de minimiser l'impact de l'industrie navale sur la nature, avec par exemple des investissements dans des moyens spécifiques pour le recyclage des eaux usées ou la réduction de la consommation d'eau sur les chantiers. Au delà de ses obligations réglementaires, le Groupe a d'ailleurs signé en 2007 une charte sur l'environnement avec la Marine nationale, visant à l'échange de bonnes pratiques en la matière et à l'amélioration du cadre de vie au sein des bases navales.

Un premier site certifié ISO 14001

Le site de Lorient, chargé de la conception, de la fabrication et de l'intégration des bâtiments de surface de petits et moyens tonnages, est le premier site DCNS à avoir reçu en décembre 2006 la certification ISO 14001. Elle est venue récompenser la mise en place réussie d'un système de management environnemental engagée deux ans auparavant.

Les autres établissements du Groupe ont entrepris une démarche analogue, avec l'objectif que le Groupe soit certifié ISO 14001 d'ici fin 2008.

Barracuda...le « Green Submarine »

Le futur sous-marin nucléaire d'attaque de la Marine nationale respecte les directives de la convention internationale contre la pollution des mers (MARPOL) en intégrant un système de retraitement qui lui permet de conserver à bord l'ensemble de ses déchets pendant la durée de ses opérations. Ce système inclut la gestion des effluents radioactifs, produits en volume limité, stockés et retraités à terre.

Une longue expérience des partenariats avec le monde de la voile

Tout au long de son histoire, DCNS a permis au monde de la voile de profiter de son savoir faire unique. En 1973, l'établissement de Brest réalisait Pen Duick VI, bateau avec lequel Eric Tabarly entra dans la légende en remportant la Transat en 1976. Sept heures après Tabarly, Alain Colas finissait deuxième de cette même course à la barre de Club Méditerranée (aujourd'hui Le Phocée), construit dans les ateliers de Toulon. Depuis lors, la construction de bateaux de course a beaucoup évolué et fait aujourd'hui appel à des techniques et des matériaux différents de ceux utilisés par DCNS. La contribution du Groupe s'est donc recentrée sur des éléments exploitant ses savoir-faire. Ainsi, l'Hydroptère, trimaran révolutionnaire détenteur de plusieurs records de vitesse, ou encore le défi français Areva Challenge pour la dernière Coupe de l'America, ont bénéficié de l'expertise technologique des équipes d'Indret et Lorient.

Les Filières du Talent DCNS

A) UNE NOUVELLE PAGE DANS L'HISTOIRE DE DCNS

Un engagement sur trois ans

Les Filières du Talent DCNS constituent pour l'ensemble du groupe DCNS une aventure sur trois années (2008 à 2010). Tous les collaborateurs vont vivre au rythme d'un projet à la fois humain, pédagogique, social, technique et sportif. DCNS a choisi comme parrain des Filières du Talent DCNS Marc Thiercelin qui, outre son expérience majeure de la course au large, porte les mêmes valeurs culturelles, pédagogiques, sociales et industrielles que le Groupe.

Jean-Marie Poinboeuf, Président Directeur Général du groupe DCNS, souligne à cet égard : *« Les Filières du Talent DCNS constituent un magnifique projet d'entreprise pour DCNS. Les Filières du Talent DCNS vont aider les jeunes, qu'ils soient en recherche d'emploi ou skippers espoirs, à percer dans leurs domaines d'action respectifs grâce à des programmes pédagogiques conçus avec des partenaires de référence. C'est également une opportunité de mobiliser les 13 000 collaborateurs de DCNS, alors que le Groupe est en pleine mutation, autour d'un programme qui va faire résonner nos valeurs depuis les cours d'écoles de nos bassins d'emplois jusqu'aux océans du monde entier. Dans ce sens, les Filières du Talent DCNS représentent une action de « développement culturel » pour le Groupe, d'une importance comparable, pour la préparation de notre futur, à nos investissements en recherche et développement, en moyens industriels ou en action commerciale ».*

Trois objectifs, deux volets

Ce projet trouve son origine dans une triple volonté du Groupe :

- > **Faire jouer ce qui est au cœur de la culture de DCNS : la transmission du savoir.** De l'architecte naval qui conçoit un navire au soudeur expert qui en assure la construction ou la maintenance, en passant par l'ingénieur qui développe le cœur informatique du système de combat, tous sont attachés à ce que ces savoir-faire - uniques pour certains d'entre eux - soient transmis aux futures générations ;
- > **Fédérer l'ensemble des collaborateurs** d'une entreprise en pleine mutation, à travers une histoire commune qu'ils vont pouvoir écrire ensemble. Les Filières du Talent DCNS, avec leur dimension à la fois citoyenne et sportive, offrent ainsi l'opportunité à tous ceux qui le souhaitent de s'impliquer selon leurs préférences. Ceux qui se sentent une âme de pédagogue pourront devenir tuteurs dans la Filière Compétences. Ceux qui sont passionnés de voile, comme beaucoup au sein du Groupe, pourront s'impliquer dans la Filière Course. Ceux qui veulent faire les deux le pourront également. Dans tous les cas, des dispositifs d'implication des collaborateurs

seront proposés au sein de chaque site du Groupe afin que les collaborateurs de DCNS soient des acteurs, et non des spectateurs, des Filières du Talent DCNS;

> **Dynamiser l'image de DCNS** qui conçoit, fabrique et maintient en service les produits les plus complexes fabriqués par l'Homme (selon des études d'analystes industriels), en particulier les sous-marins nucléaires lanceurs d'engins.

Les Filières du Talent DCNS se déploient avec une double dimension à la fois sociale et sportive, autour des deux fils rouges que sont la transmission du savoir et la mer :

> Dans le cadre de la Filière Compétences, DCNS va parrainer des jeunes en recherche d'emploi pour les préparer au monde de l'entreprise et les aider à trouver un emploi. Une campagne d'information sera également menée auprès des collégiens et de leurs enseignants pour leur faire découvrir les métiers de DCNS. Durant les trois années du programme, 1 000 jeunes effectueront un mini-stage découverte au sein du Groupe. Les 300 plus motivés d'entre eux suivront un contrat d'apprentissage en alternance au sein de DCNS, encadrés chacun par un collaborateur du Groupe. In fine, l'objectif de DCNS est que 50% des jeunes qui auront suivi un cycle d'apprentissage au sein du Groupe trouvent un emploi grâce au programme, dans les six mois suivant la fin de leur apprentissage, au sein de DCNS ou d'une autre entreprise.

> Dans le cadre de la Filière Course, DCNS va parrainer des jeunes espoirs de la voile pour les préparer à la course au large avec l'aide de Marc Thiercelin. Au terme d'un parcours de sélection de dix mois, le meilleur des skippers en compétition disputera sa première grande course au large (la Transat Jacques Vabre 2009) aux côtés de Marc Thiercelin, puis prendra part en solo à la Route du Rhum en 2010. C'est la première fois dans l'univers de la voile qu'une filière de détection d'un skipper espoir amènera son lauréat à participer à la Route du Rhum. Parallèlement, Marc Thiercelin participera à plusieurs courses, dont son quatrième Vendée Globe (un record), sur un nouveau bateau de 60 pieds aux couleurs de DCNS à la construction duquel le Groupe contribuera de manière significative. Pendant l'ensemble du programme, y compris durant le Vendée Globe, Marc Thiercelin transmettra son savoir et son expérience aux jeunes skippers de la Filière Course.

Marc Thiercelin... un parrain en phase avec DCNS

Les Filières du Talent DCNS sont soutenues par un parrain de choix : le skipper Marc Thiercelin. « Capt'ain » Marck possède l'une des plus belles expériences mondiales de la course au large : 600 000 km parcourus autour du globe, 4 tours du monde en solitaire, 19 Transat', 7 Solitaires du Figaro...

Les Filières du Talent DCNS réunissent Marc Thiercelin et DCNS autour de valeurs communes. La première d'entre elles est naturellement la mer. DCNS et Marc Thiercelin sont deux références de la mer dans leurs domaines respectifs. La deuxième concerne leur attachement aux métiers de la mer. Marc Thiercelin a été nommé expert et « Ambassadeur de la Mer » par l'Union européenne et il prépare le lancement d'une « Fondation de l'Or Bleu » qui aura pour vocation de faire connaître et soutenir l'emploi dans les métiers de la mer, une thématique qui rejoint les préoccupations de DCNS dans le lancement de la Filière Compétences. Troisième valeur partagée : la transmission du savoir. Marc Thiercelin a réalisé un parcours pédagogique très important parallèlement à sa carrière de skipper, formant plus de 55 000 jeunes à la voile et étant le plus jeune directeur d'école de voile de France à 20 ans. Quant à DCNS, la transmission du savoir est inscrite dans les gènes du Groupe (cf. supra). « Last but not least », quatrième valeur en commun, le travail manuel : Marc Thiercelin est un travailleur manuel qui a étudié l'ébénisterie et la marqueterie à l'Ecole Boule, et est très sensible aux prouesses des compagnons de DCNS. Marc Thiercelin et DCNS avaient d'ailleurs déjà collaboré lorsque les équipes du Groupe avaient construit la quille du bateau avec lequel il a participé au Vendée Globe 2000.

Le palmarès de Marc Thiercelin

4 tours du monde en solitaire, dont 3 Vendée Globe (une fois 2^{ème} et une fois 4^{ème}).

4 passages du Cap Horn en solitaire (une fois 1^{er} et deux fois 3^{ème}).

4 tours complets de l'Antarctique.

600 000 kilomètres parcourus en mer, soit 12 Vendée Globe à la suite...

19 Transatlantiques en solo, en double et en équipage.

7 Solitaires du Figaro, 4 fois dans les 8 premiers et 2 victoires d'étape.

5 Tours de France à la Voile en équipage.

2^{ème} au classement mondial des skippers (FICO) fin 1997.

2^{ème} du Vendée Globe 1996/97, de la Transat Jacques Vabre 1997 et d'Around Alone 1998/99.



© E.Thiercelin

Marc Thiercelin à propos de DCNS : *« Je suis très fier d'être le parrain des Filières du Talent DCNS. Il ne s'agit pas d'un simple partenariat sportif, mais d'une opération qui comporte également des dimensions pédagogique, sociale et citoyenne. La notion de passage de témoin m'a accompagné toute ma vie et je m'investis, notamment comme « Ambassadeur de la Mer » de l'Union européenne, dans la promotion des métiers de la mer. Voilà plusieurs années que je rêvais d'un partenariat qui puisse allier ma passion de la compétition sportive et mon intérêt social. Sur le plan sportif, je suis très ambitieux pour ma prochaine participation au Vendée Globe 2008 et aux autres courses du programme DCNS. »*

Des valeurs de DCNS au cœur du programme

Les Filières du Talent DCNS font vivre des valeurs-clés du groupe DCNS :

- Le pari sur l'avenir, à travers un projet au service de la jeunesse incarnant la recherche de l'excellence qui anime les collaborateurs du Groupe au quotidien.
- La transmission du savoir, qui a toujours été au cœur de la culture de DCNS durant son histoire de plus de trois siècles.
- La passion de la mer, qui constitue, outre le lieu d'expression et d'implantation du Groupe, un centre d'intérêt pour nombre de ses collaborateurs, clients et partenaires.
- L'équilibre entre tradition et innovation qui permet de combiner l'histoire très riche du Groupe et la mutation dans laquelle il s'est engagé pour bâtir son avenir.

Outre leurs valeurs et principes de fonctionnement communs, la Filière Compétences et la Filière Course convergeront également dans des rencontres entre les jeunes apprentis et les jeunes skippers, ainsi que des opérations de reconnaissance organisées dans le cadre de la Filière Course (invitations aux départs de courses, régates...) pour les apprentis et les tuteurs les plus méritants de la Filière Compétences. De manière plus anecdotique, le bateau de course DCNS portera le numéro 1 000, en référence aux 1 000 jeunes stagiaires de la Filière Compétences.

Christophe Lachnitt, Directeur de la Communication du groupe DCNS et initiateur des Filières du Talent DCNS, souligne : *« DCNS se distingue notamment par le fait que le talent*

de ceux qui réalisent et entretiennent un produit y est aussi important que le talent de ceux qui le conçoivent. Les architectes navals du Groupe peuvent ainsi imaginer le sous-marin nucléaire lanceurs d'engins ou le porte-avions le plus technologique au monde. Ils savent en effet qu'ils passeront ensuite la main aux soudeurs qui interviendront dans des conditions extrêmes de technicité et de confinement, ou aux ingénieurs qui réaliseront le système informatique capable de suivre simultanément 2 000 engins mobiles dans les trois dimensions (air – terre – mer). Nos produits sont donc le fruit d'une conjugaison de talents très divers et les Filières du Talent DCNS un hommage à ces talents internes. Elles mettent également en exergue le milieu naturel dans lequel nous évoluons : la mer est l'immense encier dans lequel nous allons écrire les aventures humaines engendrées par les Filières du Talent DCNS ».

B) LA FILIERE COMPETENCES

La Filière Compétences permet aux personnels de DCNS de faire découvrir leur métier à des jeunes en recherche d'emploi pour les préparer au monde de l'entreprise et les aider à trouver un emploi.

La Filière Compétences s'étendra sur les années 2008, 2009 et 2010. Son objectif ? Préparer des jeunes en recherche d'emploi au monde de l'entreprise en les instruisant aux métiers de production – conception, construction et maintien en condition opérationnelle de navires armés, équipements et systèmes de combat – et les aider ainsi à trouver un emploi. Ce programme est mis en œuvre avec des partenaires de référence : l'Agence nationale pour l'emploi, l'Association jeunesse et entreprises, le Conseil des missions locales d'insertion et Marine Mobilité (un service de la Marine nationale). Il est également soutenu par l'Union des industries et métiers de la métallurgie.

Le programme s'adresse :

- > aux jeunes en recherche d'emplois – issus de l'Agence nationale pour l'emploi, des missions d'insertion locales ou des contrats courts de la Marine nationale ;
- > aux jeunes en cours d'études souhaitant s'engager dans une formation en alternance pour apprendre un métier de production.

En outre, une campagne d'information spécifique sera menée auprès des collégiens (réunions d'information dans les collèges pour les élèves à partir de la classe de Troisième) et de leurs enseignants pour leur faire découvrir les métiers de DCNS.

Une opération en plusieurs étapes

Après une campagne d'information et de promotion des métiers du Groupe auprès des jeunes et du monde de l'Emploi et de l'Éducation, un mini-stage sera organisé sur les différents sites de DCNS pour les jeunes souhaitant découvrir nos métiers. L'objectif est que 1 000 jeunes participent, sur trois ans, à ces mini-stages. Dans un second temps, les 300 plus motivés d'entre eux entreront en apprentissage chez DCNS. Ils seront encadrés par un tuteur DCNS – compagnon ou chef d'équipe volontaire. Au terme de cette formation, l'objectif est que DCNS permette à 50% des apprentis de trouver un emploi – au sein du Groupe ou d'une autre entreprise – dans les six mois suivant la fin de leur contrat en alternance.

Des mini-stages découverte

Les mini-stages dureront deux-trois jours. Ils permettront par exemple aux jeunes :

- > d'avoir une information générale sur DCNS, ses métiers, ses politiques RH...
- > d'avoir une information générale sur les filières de formation en alternance (apprentissage, professionnalisation).
- > de visiter les établissements de DCNS.
- > de découvrir un navire militaire (en fonction de la faisabilité sur les différents sites du Groupe).
- > de rencontrer un professionnel du domaine qui les intéresse.

Leur déroulement pourra être adapté selon les trois types de publics ciblés : scolaires sans le bac, scolaires avec le bac et jeunes en recherche d'emploi avec ou sans expérience professionnelle.

Un jeu concours sera organisé à l'occasion de ces mini-stages. A l'issue du mini stage, les jeunes pourront concourir localement en rédigeant un rapport d'étonnement sur DCNS et ses activités. Un jury composé de chaque équipe locale de la Filière Compétences évaluera ces rapports et attribuera chaque année trois prix en fonction de la formation des candidats :

- > Prix des scolaires n'ayant pas encore le bac.
- > Prix des scolaires ayant déjà le bac.
- > Prix des jeunes en recherche d'emploi avec ou sans expérience professionnelle.

Chaque gagnant remportera une webcam Microsoft LifeCam VX-3000 : optimisée pour Windows Live Messenger, elle offre une qualité vidéo et sonore supérieure, et permet d'accéder au monde de la photo Haute Définition.

Ensuite, un concours national réunissant les meilleurs rapports d'étonnement sera organisé selon les trois mêmes catégories. Les vainqueurs de ce concours gagneront une Xbox 360™ Arcade dotée d'une manette sans fil, d'une carte mémoire de 256 Mo, d'un abonnement Xbox LIVE Silver gratuit et de 5 jeux Arcade.

Le but du mini-stage est de recueillir des candidatures pour les contrats en alternance selon les objectifs que se seront fixés les établissements de DCNS. A l'issue de ces mini-stages, nos partenaires du monde de l'Emploi prendront le relais pour assurer un rôle de conseil afin de recueillir les candidatures des jeunes qu'ils auront parrainés pour un contrat d'apprentissage. Ils en évalueront la motivation et la capacité à aller vers telle ou telle formation, en assurant ainsi une présélection. Ces jeunes auront entre 17 et 25 ans. Ensuite,

les candidats retenus entreront dans le processus normal de sélection de DCNS comportant :

- > l'analyse des documents de candidature : lettre de motivation, CV et rapport d'étonnement du mini-stage ;
- > la participation à un ou plusieurs entretiens avec la DRH et le service opérationnel d'accueil pour l'apprentissage.

Les établissements de DCNS définiront alors les contrats d'alternance ad hoc pour les candidats retenus. Il sera mis à disposition un livret d'accueil et de suivi de l'apprenti.

Un accompagnement vers l'emploi

Une partie de ces jeunes seront recrutés par DCNS. DCNS sera également assisté dans sa démarche par ses partenaires dans cette opération : agence nationale pour l'emploi, association jeunesse et entreprises... Enfin, DCNS bénéficiera des relations qu'il entretient avec ses partenaires industriels (sous-traitants) et les autres entreprises de ses bassins d'emplois avec lesquelles il échange (par exemple dans le cadre des pôles de compétitivité).

Cet accompagnement vers l'emploi se déroulera de la manière suivante : à l'issue de la période d'apprentissage, les partenaires de DCNS conduiront les actions d'accompagnement vers l'emploi des jeunes ayant obtenu une qualification afin de les aider à trouver un contrat d'embauche sur le bassin de leur apprentissage ou ailleurs. Des réunions réseau emploi seront par exemple organisées par bassin d'emploi avec les partenaires de la Filière Compétences et les acteurs industriels du bassin d'emploi. L'équipe RH du groupe DCNS s'assurera également de prospecter des postes pour les profils d'apprentis sur les différents sites du Groupe. Dans cette optique, les jeunes seront sensibilisés à la mobilité dès le début de leur apprentissage. DCNS proposera naturellement des emplois en fonction de ses besoins.

Les tuteurs : pivots de la Filière Compétences

Sur tous les sites du Groupe, les compagnons et chefs d'équipes qui le souhaitent pourront accueillir les jeunes apprentis sélectionnés dans le cadre de la filière Compétences afin de les guider et les accompagner durant leur cursus d'apprentissage.

Chacun de ces volontaires deviendra le tuteur d'un des jeunes retenus en contrat en alternance. Au quotidien et en situation de travail, ils devront faire preuve de pédagogie pour former leur apprenti aux pratiques expertes de leur métier tout en leur donnant envie de persévérer dans cette voie professionnelle.

La relation entre tuteur et apprenti sera encore renforcée par la participation des meilleurs d'entre eux à des événements de la Filière Course. Les meilleurs duos pourront ainsi prendre part à des régates internes organisées sous le parrainage de Marc Thiercelin et seront invités au départ de certaines courses (circuit de la Solitaire du Figaro). Le duo le plus méritant aura quant à lui la chance de naviguer avec Marc Thiercelin sur le 60 pieds aux couleurs de DCNS.

C) LA FILIERE COURSE

Dans le cadre de la Filière Course, DCNS parrainera des jeunes espoirs de la voile pour les préparer à la course au large avec l'aide de Marc Thiercelin. Au terme d'un parcours de sélection de dix mois, le meilleur des skippers en compétition disputera sa première grande course au large (la Transat Jacques Vabre 2009) aux côtés de Marc Thiercelin, puis prendra part en solo à la Route du Rhum en 2010. C'est la première fois dans l'univers de la voile qu'une filière de détection d'un skipper espoir amènera son lauréat à participer à la Route du Rhum.

Parallèlement, Marc Thiercelin participera à plusieurs courses, dont son quatrième Vendée Globe (un record), sur un nouveau bateau de 60 pieds aux couleurs de DCNS. Pendant l'ensemble du programme, y compris durant le Vendée Globe, Marc Thiercelin transmettra son savoir et son expérience aux jeunes skippers.

La Fédération Française de Voile au cœur du projet

La Filière Course est mise en œuvre en collaboration avec la Fédération Française de Voile (FFV), avec laquelle DCNS a coopéré étroitement pour définir et mettre en place le programme de formation et de sélection des jeunes skippers.

La participation aux sélections est ouverte à toute personne physique âgée de plus de 25 ans au 1^{er} janvier 2008, de nationalité française, titulaire d'une licence ClubFFVoile délivrée par la Fédération Française de Voile et d'un certificat médical de non contre indication à la pratique de la voile en compétition au large en solitaire. Le candidat doit justifier d'une solide expérience en course au large et n'avoir jamais disputé une compétition en solitaire sur un voilier de type ORMA ou IMOCA. Il doit en outre présenter un projet sportif compatible avec les obligations, notamment de droit à l'image et de disponibilité, liées au programme de sélection de la Filière Course.

Les candidatures sont ouvertes à partir du 17 janvier 2008, date de l'annonce des Filières du Talent DCNS. La communication vers les candidats potentiels sera notamment effectuée à travers la conférence de presse du 17 janvier, le site Internet www.lesfilieresdualent.com, le site Internet de la Fédération Française de Voile et le réseau de la Fédération Française de Voile. Le dossier d'inscription est à télécharger sur www.lesfilieresdualent.com

10 mois d'épreuves sportives et techniques

La compétition recouvrira dix mois d'épreuves sportives et techniques, et pas moins de quatre phases de sélection. Première étape à franchir pour intégrer la Filière Course : la sélection sur dossier. Un jury autour de Marc Thiercelin étudiera chaque inscription et convoquera dix candidats pour l'oral final, qui se déroulera sur deux jours au sein de l'établissement de DCNS à Toulon et lors duquel quatre skippers seront retenus pour la suite de la Filière Course.

Les quatre skippers participeront alors aux demi-finales, qui seront composées de deux types d'épreuves :

- Des épreuves organisées spécifiquement par la Fédération Française de Voile pour la Filière Course de DCNS :
 - o parcours côtiers sur le site de La Rochelle organisés par le Pôle fédéral de course au large de La Rochelle (chaque course sera dotée d'un coefficient 1).
 - o une course au large La Rochelle/Port la Forêt (cette course sera dotée d'un coefficient 2).
 - o parcours côtiers sur le site de Port la Forêt organisés par le Pôle fédéral de course au large de Port la Forêt (chaque course sera dotée d'un coefficient 1).
 - o une course au large Port la Forêt/La Rochelle (course dotée d'un coefficient 2).

Un comité de course et un jury fédéral seront nommés sur les épreuves pour en valider la régularité sportive. En cas de mauvais temps, le programme pourra être modifié et les épreuves se dérouler sur l'un ou l'autre des sites d'évaluation.

- Une épreuve du calendrier de la classe Figaro :
 - o la Solo Figaro les Sables (du 27 au 29 mars), course dotée d'un coefficient 2.

En cas d'annulation de l'épreuve, le classement s'effectuera sur le programme des épreuves spécifiques DCNS. En fonction des places obtenues dans ces différentes épreuves dotées

de coefficients, un classement aux points des 4 demi-finalistes sera établi. Toutes les courses seront comptabilisées. Cette évaluation sur résultats pourra être pondérée en fonction de critères techniques et sportifs établis par le jury de sélection. Après délibération sur l'ensemble de ces critères, le jury désignera les deux finalistes.

Ceux-ci seront alors soumis à une nouvelle série d'épreuves pour désigner le lauréat de la Filière Course. De la mi-juin à la mi-octobre, ils participeront au Championnat de France de Course au large Solitaire Figaro Bénéteau 2 sous les couleurs de DCNS :

- Course des Falaises (du 16 au 22 juin 2008).
- Solitaire du Figaro (du 19 juillet au 17 août 2008).
- Cap Istanbul (du 09 septembre au 11 octobre 2008).

Le jury se réunira début novembre 2008. La sélection du finaliste s'effectuera en respectant le classement général du Championnat de France Course au Large Solitaire 2008. Pour arrêter son choix du vainqueur de la Filière Course, le jury tiendra également compte de son niveau de classement. En cas de classement estimé insuffisant (au-delà de la 10^{ème} place), ou de comportement inapproprié à la poursuite d'un projet professionnel, les critères techniques du comité de sélection pourront jouer un plus grand rôle et être déterminants dans le choix du lauréat de la Filière Course. L'annonce du lauréat de la Filière Course sera effectuée fin octobre 2008 aux Sables d'Olonne avec Marc Thiercelin dans le cadre de sa préparation au Vendée Globe 2008. Le vainqueur de la Filière Course poursuivra sa formation spécifique sur Figaro ou 60 pieds IMOCA et à la gestion de projet course au large dans l'un des deux pôles de course au large fédéraux.

Le jury

Le jury sera composé de quatre personnes :

- Marc Thiercelin, qui apportera son expérience unique de la course au large et sera amené à naviguer en double avec le lauréat de la Filière Course sur la Transat Jacques Vabre 2009.
- Deux cadres de la Direction Technique Nationale de la Fédération française de voile qui jugeront les qualités sportives des candidats.
- Christophe Lachnitt, directeur de la communication du groupe DCNS et initiateur des Filières du Talent DCNS, qui s'assurera de la cohérence des candidats avec les valeurs du Groupe dont ils porteront les couleurs.

Le calendrier de la Filière Course

Sélection sur dossier des 10 candidats pour l'oral devant le jury de la Filière Course	
17 janvier – 15 février	Dépôt des candidatures
18 - 22 février	Sélection par le jury
22 février	Annonce des 10 candidats retenus et convocation pour l'oral de sélection des quatre demi-finalistes
Sélection des quatre demi-finalistes lors de l'oral devant le jury	
28 - 29 février	Oral des 10 candidats devant le jury de la Filière Course sur le site DCNS de Toulon
29 février au soir	Annonce des quatre candidats retenus pour les demi-finales et du classement des six candidats non retenus pour les demi-finales
Demi-finales	
3 mars	Tirage au sort des bateaux sur un site DCNS
4 mars	Mise à l'eau, jauge, inventaire et signature du contrat de prêt des bateaux
5 - 9 mars	Tests médico-sportifs et cours de météo
10 -14 mars	Entraînement collectif au sein du pôle de La Rochelle
17 - 20 mars	Entraînement individuel au sein du pôle de La Rochelle
21 - 23 mars	Parcours côtiers à La Rochelle – organisés spécialement par la FFV pour la Filière Course DCNS
24 - 26 mars	Convoyage vers les Sables d'Olonne et préparation de la course « Solo les Sables »
27 - 29 mars	Course « Solo les Sables »
30 - 31 mars	Convoyage vers La Rochelle
1 - 2 avril	Course La Rochelle/Port-la-Forêt – organisée spécialement par la FFV pour la Filière Course DCNS
3 avril	Cours théoriques à Port-la-Forêt
4 - 5 avril	Parcours côtiers à Port-la-Forêt – organisés spécialement par la FFV pour la Filière Course DCNS
7 - 10 avril	Entraînement collectif au sein du pôle de Port-la-Forêt
11 - 12 avril	Parcours côtiers à Port-la-Forêt – organisés spécialement par la FFV pour la Filière Course DCNS
14 - 15 avril	Course Port-La-Forêt/La Rochelle – organisée spécialement par la FFV pour la Filière Course DCNS
15 avril au soir	Annonce des 2 finalistes
Finale	
16 avril	Réunion avec les 2 finalistes pour définir le programme de chacun et les modalités de préparation du Championnat de France de course au large
17 avril – 15 juin	Entraînement dans l'un des deux pôles fédéraux de course

	au large et préparation du championnat de France de course au large
16 - 22 juin	Course des Falaises
19 juillet – 17 août	Solitaire du Figaro
9 septembre – 11 octobre	Cap Istanbul
Début novembre	Réunion du jury pour désigner le vainqueur de la Filière Course
Programme du vainqueur de la Filière Course	
Novembre 2008/2009	Transmission de savoir de Marc Thiercelin durant le Vendée Globe
2009	Préparation et participation en double avec Marc Thiercelin à la Transat Jacques Vabre
2010	Préparation et participation en solo à la Route du Rhum

Un 60 pieds de dernière génération

Dessiné par le cabinet d'architectes Finot-Conq, le bateau DCNS sera construit conjointement par les chantiers Multiplast à Vannes (pour la coque et l'intégration), CN de Larros à Arcachon (pour le pont) et CDK à Port la Forêt (pour le mât). Il bénéficiera aussi de toute l'expertise des équipes de DCNS mises à contribution pour la fabrication de certaines parties du bateau. Une fois la construction terminée, Marc Thiercelin devra qualifier son bateau pour le Vendée Globe. Marc est, pour sa part, déjà qualifié en raison de ses références uniques sur cette course – il va participer à son quatrième Vendée Globe. Pour préparer au mieux cette fabuleuse course, qui consiste à faire le tour du monde à la voile par les trois caps en solitaire, sans escale et sans assistance, l'équipe de course DCNS établira son camp de base au sein du site DCNS de Lorient.

La contribution DCNS au bateau de Marc Thiercelin

> Fabrication du voile de quille

DCNS concevra un voile de quille qui offre la finesse du métal et la légèreté du carbone. Le voile de quille sera fabriqué dans un acier utilisé pour les sous-marins. Des études de résistance et de fatigue sont menées par les équipes de DCNS à Lorient selon les spécificités de l'architecte du bateau. La fabrication du voile de quille, qui sera réalisée par les équipes du centre de Nantes-Indret, fait également appel à une technologie industrielle de pointe : la soudure par faisceau d'électrons. Cette technique, qui consiste à faire interagir avec la matière des électrons lancés à grande vitesse, permet notamment la soudure de grandes pièces ou de matériaux autrement non soudables.

> Contrôles sur la coque

Durant toute la construction du bateau, une équipe d'ingénieurs et techniciens du centre d'Indret de DCNS effectuera des contrôles réguliers de la coque, ainsi que des tests de résistance mécanique réalisés sur des chutes de carbone.

> Réalisation de pièces en titane

Les chutes de titane dont disposent les ateliers de DCNS pourraient être utilisées pour fabriquer des petites pièces d'accastillage légères et ultra résistantes.

> Et aussi...

D'autres contributions à la construction ou à l'évolution du bateau pourront être réalisées par DCNS dans le futur.

CE QU'IL FAUT RETENIR...

Les Filières du Talent DCNS, c'est :

- Un groupe mobilisé autour d'**une opération originale sur 3 ans** : 2008, 2009, 2010
- Un programme établi autour de **deux Filières** : la Filière **Compétences** et la Filière **Course**
- Trois valeurs communes aux deux Filières : le **pari sur l'avenir**, la **transmission du savoir**, la **passion de la mer**.
- Un parrain : **Marc Thiercelin**
- Filière Compétences : **parrainage de 1 000 jeunes** en recherche d'emploi, accueillis chez DCNS, pour les préparer au monde de l'entreprise, **300 jeunes en apprentissage**, un emploi trouvé grâce au programme pour 50% d'entre eux.
- Filière Course : **parrainage d'espoirs de la voile** pour les préparer à la course au large.

Les Partenaires



L'Agence Nationale Pour l'Emploi a pour mission principale de favoriser la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi, d'aider les demandeurs d'emploi à retrouver un emploi et d'aider les employeurs à recruter.

De la diffusion d'offres à la présélection des profils en passant par l'évaluation des candidats, l'ANPE propose aux entreprises une large gamme de services.

Pour lutter contre les difficultés de recrutement, l'ANPE renforce ses partenariats avec les entreprises : elle favorise l'adéquation de l'offre et de la demande, en développant les compétences des demandeurs d'emploi par des prestations et des formations spécifiques aux métiers concernés.

Pour réaliser ses missions, l'ANPE dispose d'un réseau de 829 agences locales composées de 1 700 équipes professionnelles spécialisées par secteur d'activité et près de 25 000 collaborateurs en contact direct avec les entreprises et les demandeurs d'emploi.

L'ANPE entend développer sa collaboration avec DCNS, dans le cadre du projet Filière Compétences, pour recruter des jeunes par l'alternance et faciliter leur insertion à l'issue de la formation.

L'ANPE a identifié des correspondants locaux dans les six régions pilotes (Basse Normandie, Bretagne, Ile de France, Pays de la Loire, PACA et Poitou-Charentes), chargés d'informer les jeunes et de les sensibiliser aux activités et métiers de DCNS. Ils effectueront une présélection des candidats.



Jeunesse et Entreprises est une association d'entreprises créée et présidée par Yvon Gattaz depuis 1986, reconnue d'utilité publique en 1991. AJE travaille concrètement à l'instauration de liens entre le monde de l'Entreprise et le monde de l'Education. Son but : rapprocher les jeunes des entreprises et les entreprises des jeunes, avec le relais des enseignants et des parents d'élèves.

Elle possède 21 années d'expérience et près d'une trentaine de points d'ancrage en France au travers de son réseau de clubs et correspondants. De par la richesse de ses relais, AJE constitue un observatoire qui permet de fédérer des partenaires de différents horizons, de favoriser les échanges entre chacun d'eux et de réaliser des outils méthodologiques pour renforcer ses actions.

AJE a pour principaux interlocuteurs les Ministères de l'Education nationale et du Travail. Sa mission :

INFORMER les entreprises sur les aspirations professionnelles des jeunes, et informer les jeunes et le monde de l'enseignement sur le fonctionnement et les attentes de l'entreprise, première étape d'une meilleure connaissance mutuelle

pour

FORMER les jeunes à la vie professionnelle en développant les relations Entreprise - Ecole

et

INTEGRER les jeunes dans l'entreprise grâce aux actions de terrain développées par le réseau de Jeunesse et Entreprises.

Initiatrice de solutions innovantes dans le domaine du rapprochement du monde de l'économie et du monde de l'Education et de la formation, AJE bénéficie en effet d'un réseau de Clubs et Correspondants AJE, structures associatives à partenariats multiples développant des actions de proximité auprès des entreprises, des établissements scolaires et des structures d'insertion en direction ou au contact direct des jeunes.

C'est à ce titre qu'AJE est décidée à s'investir dans le partenariat avec DCNS, mettant à profit les relations de confiance instaurées depuis de nombreuses années avec l'Education nationale.



MARINE MOBILITE... LE CABINET DE RECONVERSION DE LA MARINE NATIONALE

Marine Mobilité, service de reconversion de la Marine Nationale, accompagne tous les marins qui souhaitent entamer une démarche de mobilité professionnelle.

La mission principale de Marine Mobilité est d'aider le candidat dans la construction et la réalisation de son projet professionnel et de favoriser son retour à l'emploi dans la vie civile.

La signature d'un protocole d'accord avec DCNS dans le cadre du projet Filières Compétences participe donc pleinement à cet objectif majeur.

Les profils des marins qui ont acquis au cours de leur passage au sein de l'institution une réelle compétence technique et un savoir être forgé par les contraintes de la vie embarquée, répondent aux exigences de recrutement de DCNS.

Le projet Filières Compétences s'inscrit dans le cadre de la convention déjà existante entre Marine Mobilité et DCNS et apporte une nouvelle dynamique à cette collaboration. Un tel protocole devrait faciliter la transition entre la Marine Nationale et l'entreprise et permettre notamment aux « jeunes opérateurs » de la Marine de réussir leur insertion professionnelle au sein de DCNS dans des métiers de production.

L'UIMM et son réseau territorial,

Précurseurs dans la gestion des ressources humaines

La gestion des ressources humaines, facteur-clé de la compétitivité, occupe une place centrale dans les actions de l'UIMM, avec une priorité donnée à l'esprit d'innovation. Elle développe, au service des entreprises, des compétences techniques en matière de gestion prévisionnelle des effectifs mais aussi de politique salariale, d'amélioration de la qualité via l'implication active des salariés, de mise en place de stratégies d'entreprise ou d'échanges sur les nouvelles technologies. Elle organise également des campagnes de valorisation des métiers de métallurgie, plus particulièrement destinées aux femmes et aux jeunes.

L'UIMM considère l'orientation et la formation professionnelle tout au long de la vie comme des outils de gestion des ressources humaines dont doivent bénéficier les entreprises comme les hommes et les femmes qui y travaillent. La formation initiale par la voie de l'apprentissage industriel a ainsi été développée par l'UIMM dès l'après-guerre et s'est imposée comme une voie d'excellence de l'insertion professionnelle. L'UIMM et son réseau animent 54 centres de formation d'apprentis de l'industrie (CFAI), ainsi que 22 instituts des techniques d'ingénieur de l'industrie (ITII).

La formation professionnelle occupe une place tout aussi importante dans les missions de l'UIMM. Pour construire une offre adaptée, l'UIMM a créé 51 associations de formation professionnelle de l'industrie (AFPI), qui peuvent procéder à une double évaluation des besoins des entreprises et du potentiel des salariés. Les AFPI proposent ainsi une démarche d'individualisation et de certification de la formation, via les îlots de formation technique individualisée (IFTI, modules de formation à la carte) et les certificats de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM).

Ce savoir-faire est exporté auprès des nouveaux adhérents de l'Union européenne (Pologne, Tchéquie, Roumanie...), ainsi que dans des pays du Maghreb (Algérie, Maroc, Tunisie) et d'Asie (Malaisie, Vietnam).

L'UIMM soutient les entreprises de la métallurgie pour les aider à trouver le personnel qualifié dont elles ont besoin, en mobilisant l'ensemble du dispositif : financement par l'OPCAIM, promotion des contrats en apprentissage et de professionnalisation, animation du réseau territorial au service de l'emploi industriel et de la formation, mobilisation des partenaires au niveau national et territorial. Les entreprises de la métallurgie recherchent en moyenne 40 000 jeunes par an.



Les missions locales

Ce réseau présent sur l'ensemble du territoire par ses 1 200 lieux d'accueils permanents, accompagne chaque année plus d'un million de jeunes dans leurs démarches d'insertion professionnelle. Service public de l'insertion des jeunes, les missions locales sont chargées de la mise en œuvre du droit à l'accompagnement sous la forme du "contrat d'insertion dans la vie sociale", le CIVIS. Près de 500 000 jeunes ont bénéficié de ce programme depuis 2005. A l'écoute permanente des entreprises et de leurs besoins de recrutement, les 8 000 conseillers des missions locales proposent aux employeurs des solutions sur mesure. Les jeunes bénéficient ainsi d'un soutien professionnel et régulier les préparant au recrutement.

Le Conseil national des missions locales (CNML)

Instance de dialogue entre les collectivités territoriales et l'Etat, le CNML est le lieu d'échange des bonnes pratiques développées au sein du réseau des missions locales. Pour permettre l'accès à la vie en entreprise des jeunes peu ou pas qualifiés, en particulier ceux résidant en zone urbaine sensible et bénéficiaires du CIVIS, le Conseil national des missions locales développe un partenariat avec des grandes entreprises qui ont besoin de recruter des jeunes. Des accords nationaux sont signés pour permettre :

- de favoriser les procédures de recrutement répondant aux besoins de l'entreprise comme à ceux des jeunes accompagnés par les missions locales ;
- de mieux informer les jeunes et leurs conseillers sur les métiers et les filières qui recrutent pour une meilleure connaissance du monde du travail ;
- le développement du parrainage pour l'emploi notamment dans le cadre de la lutte contre les discriminations.

Le CNML est l'interlocuteur naturel des entreprises désireuses de développer une politique de recrutement de jeunes à l'échelle nationale.

GLOSSAIRE

Formage

Action de donner une forme à un métal ou un objet, notamment par emboutissage ou pliage.

MCO

Maintien en condition opérationnelle. Ensemble des opérations de soutien technique et logistique mises en oeuvre pour préserver la disponibilité matérielle des bâtiments en service.

SENIT

Système d'information de la situation tactique. Outil complexe qui permet aux différents équipements et systèmes de combat d'un bâtiment de guerre de fonctionner de façon harmonieuse. Outre des éléments bien visibles, comme les éléments aériens des radars, un SENIT comporte plusieurs calculateurs, et surtout les consoles et les tables traçantes du central opération.

SNA

Sous-marin nucléaire d'attaque. Dotés d'une propulsion nucléaire qui leur confère discrétion, vitesse et autonomie en plongée, les SNA sont un instrument de puissance qui confère à la France un statut de grande puissance navale. Ce navire de combat est destiné à la maîtrise des espaces aéromaritimes, à la lutte anti-sous-marine et anti-navire, à des actions contre la terre avec l'emploi de missiles de croisière, à des missions de renseignements et des opérations des forces spéciales.

SNLE

Sous-marin nucléaire lanceur d'engins. De très grande taille (plus de 100 mètres de long) et dotés d'une propulsion nucléaire, les SNLE sont équipés de missiles balistiques stratégiques à charge nucléaire. A ce titre, leur mission est la dissuasion nucléaire : leur performance et leur qualité de discrétion en patrouille les rendent très difficiles à détecter. Ces atouts technologiques garantissent la mise en oeuvre potentielle à tout moment de l'arme nucléaire pour protéger nos intérêts vitaux.

Contacts presse

Emmanuel Gaudet – emmanuel.gaudet@dcnsgroup.com – 01 40 59 55 69

Anne-Christine Dugeny - anne-christine.dugeny@havassports.com – 01 58 47 84 27

David Molins – david.molins@eurorscg.fr – 01 58 47 81 35